



## GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (RH) EN STÉRILISATION AU COURS DE L'ÉPIDÉMIE DE LA COVID-19

L. Champmartin, J. Couturas, S. Lamargot, M.A. Baudonnet

Pharmacie à usage intérieur, Unité de Stérilisation, CHU Dupuytren, Limoges

PO72

### OBJECTIF



### METHODE

Application de la **procédure interne d'organisation des postes d'agents de stérilisation (AS)** selon les saisonnalités par le cadre de santé.

Information aux agents de stérilisation au cours d'une réunion spécifique des modifications de planning nécessaire :

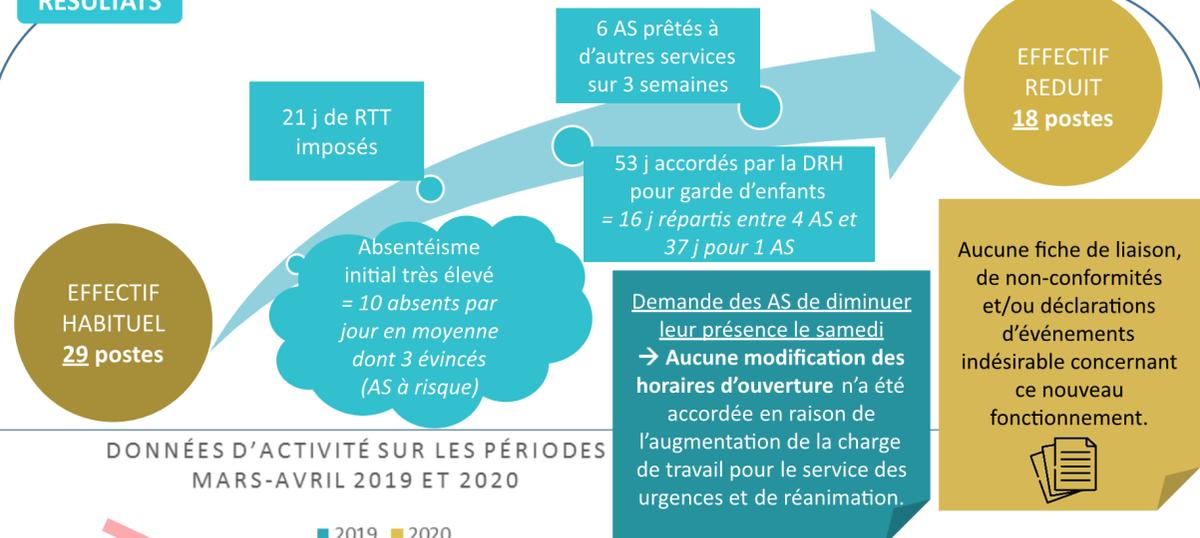
- Jours de **récupération de temps de travail (RTT) imposés**,
- **Prêts d'AS** volontaires à des services en tension,
- **Personnels à risque** évincés,
- Jours pour **garde d'enfants**.



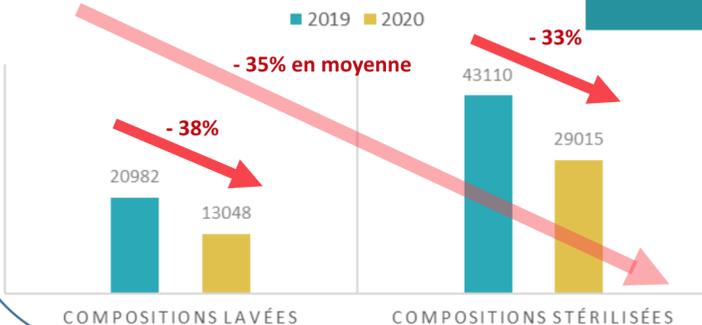
Extraction *a posteriori* des **données d'activité** sur les périodes **mars-avril 2019 et 2020** sur notre logiciel de traçabilité afin d'objectiver la diminution d'activité en stérilisation.



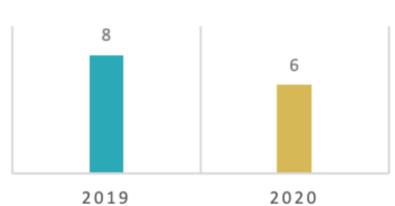
### RESULTATS



DONNÉES D'ACTIVITÉ SUR LES PÉRIODES MARS-AVRIL 2019 ET 2020



TEMPS DE TRAITEMENT DU MATÉRIEL (HEURES)



### DISCUSSION – CONCLUSION

Diminution d'effectif d'AS présents (-38%) a été en **adéquation** avec la diminution d'activité observée a posteriori.

**Contexte d'absentéisme élevé :** limitation du nombre de jours de RTT imposés.

**Communication régulière avec l'équipe par différents moyens :** AS rassurés et environnement de travail sécurisé.

**Nouvelles missions :** lavage des flacons et reconditionnement de solution hydro-alcoolique + stérilisation de casaques, ma pas de production de masque



Validation de cette gestion des RH qui pourra être **extrapolée** si chute d'activité similaire (travaux au BO)